

VERBALE DI ACCORDO DIRIGENTI

Il giorno 12 febbraio 2024, si sono incontrati il Presidente del Consiglio di Amministrazione di TUA S.p.A., dott. Gabriele De Angelis e il dott. Raffaele Piscitelli, rappresentante sindacale dei dirigenti aziendali, per definire gli obiettivi strategici assegnati al gruppo dirigente per l'esercizio 2025.

Visto

- quanto disposto dall'art. 12 del CCNL Dirigenti delle imprese sei servizi pubblici locali sottoscritto da Confservizi e Federmanager,
- il contenuto del verbale n.59 del 24/10/2019 mediante il quale il Consiglio di Amministrazione approvava il regolamento interno Performance Management (recepito dalla Regione Abruzzo con delibera GR n. 759/2019) avente la finalità di pianificare obiettivi ed indicatori collegati ai risultati ottenuti dai dirigenti nel corso dell'annualità precedente,
- il contenuto del verbale del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 30 giugno 2022 con il quale l'Organismo deliberativo aziendale ratificava l'ipotesi di accordo sottoscritto tra Federmanager Abruzzo ed il Legale Rappresentante di TUA S.p.A.;

premesso che

- Il CCNL Dirigenti delle imprese sei servizi pubblici locali sottoscritto da Confservizi e Federmanager e rinnovato in data 18 dicembre 2015 è applicato al personale dirigente alle dipendenze di TUA S.p.A.;
- TUA S.p.A. riconosce al gruppo dirigente una retribuzione variabile incentivante come previsto dall'art.12 del sopramenzionato contratto collettivo;
- TUA S.p.A. ritiene indispensabile legare la determinazione della suddetta retribuzione variabile incentivante ad obiettivi quantitativi specifici e misurabili;
- Il raggiungimento degli stessi consentirà di integrare il Trattamento Minimo Garantito della retribuzione con la corresponsione della quota variabile, secondo le modalità stabilite dal CCNL Confservizi;
- La valutazione dei predetti obiettivi sarà effettuata dall'OIV, organismo terzo nominato ai sensi del d. lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017;
- L'erogazione dell'elemento variabile della retribuzione avverrà secondo le modalità stabilite nell'accordo TUA – Federmanager del 30 giugno 2022, qui integralmente richiamato, con particolare riferimento alle previsioni del V° alinea del sopracitato accordo;

si dispone quanto segue:

1. Il presente accordo riguarda la determinazione della retribuzione variabile incentivante correlata ai risultati dell'andamento economico e di efficienza dell'Azienda, ai sensi del CCNL Dirigenti delle imprese sei servizi pubblici locali, applicato al rapporto di lavoro dei Dirigenti in forza presso TUA S.p.A.;

2. La retribuzione variabile incentivante di cui al precedente punto si articolerà sulla base di un processo di valutazione trasparente che vede il personale dirigente di TUA S.p.A. condividere la definizione degli obiettivi in termini di risultato nell'anno di riferimento, che -per l'anno 2024 (con erogazione nell'annualità 2025) - sono i seguenti:

RUOLO	Contributo EBITDA	Peso	Rispetto standard regionali	Peso	Contenuto ESG	Peso
Direttore Generale	Obiettivo EBITDA MARGIN = 8%	70	Rispetto delle condizioni minime di Qualità contenute nel documento sottoscritto con la Regione Abruzzo	20	Implementazione politiche ESG	10
Direttore tecnico	Riduzione costo chilometrico di manutenzione del 5% e Riduzione della dotazione del parco autobus del 5%	70	Miglioramento standard fermate e pensiline	20	Riduzione emissioni di CO2 del 5% mediante elettrificazione delle linee, installazione di impianti fotovoltaici, aumento energia prodotta da fonti rinnovabili ed utilizzo biocarburanti	10
Direttore divisione ferroviaria	Aumento ricavi da traffico del 10% in termini di €/Km e Riduzione costo chilometrico	70	Erogazione del servizio secondo gli standard regionali	20	Riduzione emissioni di CO2 sui servizi erogati	10
Direttore Personale	Mantenimento costo del personale entro i 62 mln al netto di componenti straordinarie (erogazione premio di risultato, aumenti contrattuali e pagamento ferie) e saldo economico positivo delle cause attive e passive in corso	70	Attuazione e completamento dei programmi di formazione aziendale con riorganizzazione delle attività al fine di garantire il contenimento dei costi del personale	20	Attuazione tematiche legate all'inclusione	10
Direzione esercizio	Aumento ricavi da traffico del 10% in termini di €/Km e Riduzione costo chilometrico	70	Erogazione del servizio secondo gli standard regionali	20	Riduzione emissioni di CO2 mediante elettrificazione delle linee	10
Direzione commerciale e progetti speciali	Aumento dei ricavi da traffico sulle linee commerciali del 10% e miglioramento Ebitda del 10% sulle linee commerciali	70	Attuazione Direttive regionali sulla digitalizzazione	20	Diffusione del Bike Sharing	10
Direttore acquisti	Riduzione del 5% sui costi di acquisto per attività legate a manutenzioni e acquisti servizi rispetto ai budget predisposti dalle altre aree	70	Completamento procedure legate a finanziamenti regionali	20	Controllo fornitori rispetto a standard etici	10
Direttore pianificazione e controllo	Monitoraggio e mantenimento del budget al netto degli scostamenti (autorizzati dal Consiglio di Amministrazione)	70	Garantire nei termini previsti dal Codice Civile e/o Statuti societari l'approvazione dei bilanci delle società	20	Redazione del bilancio di sostenibilità	10
Area Emergenze	Grado di copertura da finanziamento regionali e interventi finalizzati alla sicurezza, ambiente e sviluppo	70	Completamento dei lavori di miglioramento sulle sedi aziendali	20	Rinnovo infrastrutturale rispettando gli standard ambientali vigenti	10

omissis