

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

Il presente documento rappresenta il quadro generale dei principi e degli obiettivi sulla cui base TUA S.p.A. ha sviluppato e implementato il proprio sistema di gestione per la parità di genere, la diversità e l'inclusione conforme alla prassi di riferimento italiana UNI/PdR 125:2022 e alla norma internazionale UNI ISO 30415:2021.

La parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità non rappresentano unicamente diritti umani fondamentali ma condizioni imprescindibili per la coesione sociale e per la prosperità e sostenibilità, anche economica, della comunità mondiale. Tuttavia, ancora oggi in Italia, soprattutto nel contesto economico e lavorativo, parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità richiedono un profondo cambiamento di paradigma, cioè interventi radicali condivisi dal maggior numero di attori che consentano di superare gli stereotipi e scardinare le fonti di esclusione e disuguaglianza che ancora persistono.

Per contribuire al perseguimento di quelli che sono anche obiettivi di sviluppo sostenibile assunti a livello internazionale a partire dall'Agenda ONU 2030, TUA S.p.A. ha deciso di integrare la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di genere nelle proprie strategie aziendali e si è dotata di strumenti gestionali attraverso i quali:

- operare secondo imparzialità e non ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta con riferimento al genere, all'età, alla disabilità, allo stato di salute, all'orientamento e all'identità sessuale, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla fede religiosa, alla categoria sociale di appartenenza;
- operare nel contesto economico e sociale al fine di rimuovere gli ostacoli materiali, culturali e organizzativi che impediscono o limitano la parità di genere, l'inclusione e la piena espressione e valorizzazione delle personalità e potenzialità individuali;
- aumentare la presenza femminile all'interno del proprio contesto lavorativo e supportare l'*empowerment* femminile, ponendo precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne lavoratrici e misurando in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati;
- certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti.

Con la presente Politica, fondamento dei suddetti strumenti e strategie, TUA S.p.A. si impegna a perseguire i seguenti obiettivi specifici:

- non ammettere alcuna forma di discriminazione nelle relazioni con i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e interlocutori in genere;

- garantire imparzialità, inclusione e valorizzazione delle diversità in ciascuna fase del ciclo di vita del personale aziendale;
- assicurare un ambiente di lavoro che rifiuti e contrasti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale;
- garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali;
- garantire pari trattamento economico, partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione;
- garantire equa rappresentanza dei generi tra i relatori di eventi, convegni, conferenze, tavole rotonde;
- garantire linguaggio e contenuti coerenti con i principi di parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità in tutte le comunicazioni interne ed esterne e nelle attività di marketing e pubblicità;
- promuovere in tutte le fasi di progettazione, sviluppo e fornitura, prodotti e servizi sempre più inclusivi, innovativi e accoglienti, in grado di soddisfare le esigenze di una base via via più ampia di acquirenti, clienti e utenti;
- diffondere la cultura della parità di genere, della diversità e inclusione nella propria catena di fornitura, integrandone i principi in ciascuna fase del processo di approvvigionamento;
- promuovere diversità, inclusione e parità di genere fuori dal proprio contesto organizzativo;
- implementare, monitorare e migliorare con continuità il proprio sistema di gestione per la parità di genere, la diversità e l'inclusione;

TUA S.p.A. si propone quindi di partecipare attivamente e in maniera trasparente alla promozione della parità di genere, dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità, misurando regolarmente gli stati di avanzamento e i risultati conseguiti e rendendo conto degli stessi a tutte le parti interessate attraverso i documenti e i canali di comunicazione ufficiali.

Pescara, 11.12.2024

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (Maxmilian Di Pasquale)